

PROGRAMMA ERASMUS+ - AZIONE KA121 MOBILITÀ INDIVIDUALE AI FINI DELL'APPRENDIMENTO - AMBITO VET

“ACCREDITAMENTO SAFES FOR GREEN”

CONVENZIONE N° 2023-1-IT01-KA121-VET-000117235
CUP G51B23000130006

La Scuola di Alta Formazione e Studi Specialistici per Professionisti SafesPro di Taranto è stata costituita nel 2017 con l'intento di offrire una formazione specializzata in forma innovativa, garantendo l'acquisizione e l'applicazione degli strumenti più attuali attraverso il metodo E-learning. SafesPro offre programmi di formazione post-laurea e di formazione professionale. Tale offerta formativa comprende Master di I e II livello e Corsi di Specializzazione in vari ambiti. L'Offerta Formativa è basata sulle più recenti richieste del mercato del lavoro, garantendo, così, la possibilità di crescere verticalmente nel proprio ambito lavorativo, fornendo una preparazione mirata all'acquisizione delle giuste competenze pratico-teoriche necessarie per emergere in un mondo in crescente competizione. Lo scopo è formare professionisti in grado di lavorare non solo a livello locale, ma anche internazionale mediante la possibilità di seguire il programma in diverse lingue.

L'accREDITAMENTO Erasmus+ in ambito VET di SafesPro si basa su un piano di sviluppo europeo di lungo termine che mira a favorire la formazione professionale. L'Erasmus plan sul quale si basa l'accREDITAMENTO ha come focus principale la realizzazione di tirocini formativi in Irlanda, Germania, Spagna e Olanda.

I MEMBRI DEL CONSORZIO

Gli Enti che il Coordinatore, SafesPro, ha coinvolto nel Mobility Consortium abbracciano una serie di stakeholder impegnati nella formazione di professionisti e specialisti in ambito Vocational Educational Training (VET). Il Coordinatore ha deciso di coinvolgere Istituti scolastici (**Liceo classico “De Sanctis-Galilei” di Mandura, I.P.S. “Cabrini” di Taranto, I.I.S.S. “Archimede” di Taranto, I.I.S.S. “Oreste del Prete” di Sava, I.T.G. “Fermi” di Francavilla Fontana**) ed Enti di formazione pugliesi, deputati alla formazione di giovani professionisti in ambito Agrario, Scientifico, Turistico e Tecnico Professionale (con predilezione per Istituti che posseggono l'indirizzo CAT–Costruzioni Ambienti e Territorio), in quanto filiera formativa specializzata sul territorio. Gli Istituti offrono percorsi di formazione adeguati a formare giovani capaci di operare nel settore di competenza. Istituti scolastici ed Enti di formazione offriranno al Consorzio il loro prezioso contributo in termini di capitale umano da formare e professionalità adeguate a sviluppare percorsi formativi d'eccellenza. SafesPro, inoltre, ha avviato una stretta cooperazione con le Amministrazioni pubbliche, che hanno promosso attività di tutela e sostenibilità ambientale. La Green Economy, infatti, è un settore produttivo strategico che ha portato la Puglia a diventare una delle Regioni più virtuose d'Italia, grazie a politiche di sviluppo economiche attente ai temi ambientali. La scelta di aprire il Mobility Consortium ad Associazioni rappresentative di settore (**CONFAGRICOLTURA**) è stata effettuata tenendo presente l'importanza che la stretta collaborazione con Aziende che si occupano di produzioni sostenibili apporterà alla crescita dei beneficiari, grazie all'organizzazione di tirocini formativi sul territorio. Le

aziende (**Rete SALENTO DELLE MURGE**: rete di impresa attiva nel campo del turismo esperienziale enogastronomico, in linea con i valori dell'Agenda 2030 ed i tre pilastri della sostenibilità – *sociale, economica ed ambientale*) saranno il tramite per comprendere le necessità del mondo del lavoro ed offriranno occasione di mettere in pratica quanto acquisito.

OBIETTIVI DEL PROGETTO

- Acquisire, da parte di 60 neodiplomati, Unità di Competenza circa le nuove figure di “Risk manager ambientale”, “Ecochef”, “Meccatronico Green” individuate tra i Green Jobs;
- Promuovere, tra i giovani, competenze imprenditoriali e consentire l’acquisizione di soft skills in materia di Green Economy che permettano loro di avviare realtà lavorative sul territorio;
- Incrementare la qualità dell’Offerta Formativa attraverso l’acquisizione di nuove figure professionali inerenti al mondo dei Green Jobs, da inserire nel Repertorio Regionale delle Qualifiche;
- Ampliare la partnership nazionale ed estera con Istituzioni ed Aziende per garantire la cooperazione internazionale ai fini della mobilità transnazionale nell’ambito della sostenibilità ambientale;
- Promuovere il cambiamento ecosostenibile del settore Agricolo, Turistico e Tecnico professionale;
- Allineare il match richiesta-offerta di lavoro in ambito della Green Economy, garantendo un capitale umano innovato e formato secondo i Green Jobs.

DESTINATARI

Il progetto si rivolge a 20 neodiplomati che avranno la possibilità di svolgere un tirocinio professionale della durata di 120 giorni + 2 di viaggio in aziende estere, deputati alla formazione di giovani professionisti in ambito Agrario, Scientifico, Turistico, Tecnico Professionale e CAT–Costruzioni Ambienti e Territorio, mediante l’assegnazione di Borse di Studio da erogare tramite la pubblicazione periodica di bandi di selezione.

Di seguito i posti disponibili per ciascun paese:

n.	Paese	Posti disponibili
1	IRLANDA	5
2	GERMANIA	6
3	SPAGNA	5
4	OLANDA	4
	Totale posti	20

Il presente avviso concerne esclusivamente il flusso che selezionerà **N°20 neodiplomati** nell'anno scolastico 2022/2023 di cui:

- n. 5 borsa di mobilità con destinazione Irlanda
- n. 6 borse di mobilità con destinazione Germania
- n. 5 borsa di mobilità con destinazione Spagna
- n. 4 borsa di mobilità con destinazione Olanda

CRONOPROGRAMMA

APERTURA FINESTRA CANDIDATURE	CHIUSURA FINESTRA CANDIDATURE	SELEZIONE	PARTENZE
05/03/2024	31/03/2024	02/04/2024	30/04/2024

N.B. Tutte le date suindicate sono indicative e potranno subire variazioni per esigenze organizzative.

IMPATTO

Negli ultimi anni la “questione ambientale” è diventata un tema rilevante in ambito scientifico, economico e sociale, dando impulso alla Green Economy e promuovendo un processo di trasformazione nella domanda di profili professionali e di competenze “green”. La strategia per lo Sviluppo Sostenibile della Regione Puglia è strettamente legata all'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, approvata il 25 settembre 2015 dall'ONU, la quale definisce un programma d'azione basato sulla convinzione condivisa che la sostenibilità debba integrare e bilanciare fra loro le tre dimensioni dello sviluppo: ambientale, sociale ed economica. Rispetto al GOAL 12– “Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo”, i valori ricavati dal monitoraggio della Regione Puglia dei 13 indicatori sono migliori per il 40% di quelli del Mezzogiorno e per il 57,1% di quelli nazionali. Rispetto al GOAL 13 – “Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze”, i valori ricavati dall'analisi dei 3 indicatori per la Regione Puglia sono migliori di quelli del Mezzogiorno e dell'Italia per il 100% (Indicatori Obiettivi ONU 2030 - Il posizionamento della Puglia).La Regione ha sposato la Green Economy come approccio al mondo produttivo invitando le imprese di tutti i settori a partecipare direttamente alla tutela del territorio e a lavorare per l'abbattimento degli inquinanti, per lo sviluppo e l'utilizzo di tecnologie a basso impatto ambientale. Ad aver fatto propri i GOAL per lo sviluppo sostenibile, anche il Comune di Taranto, che da anni lotta con l'annoso

problema legato all'ex ILVA, oggi ArcelorMittal. Le polveri provenienti dallo stabilimento siderurgico hanno causato gravi problemi per popolazione ed ambiente, richiedendo una svariata serie di interventi per la bonifica del territorio, la tutela dell'ambiente e la riduzione dell'inquinamento. SAFES ha compreso che, per proseguire il percorso avviato da Regione Puglia e Comune di Taranto, risulta essenziale formare i futuri lavoratori, facendo loro acquisire competenze legate ai cosiddetti Green Jobs. Più di 3 milioni di lavoratori, ovvero il 13,4% degli occupati in Italia, ha intrapreso questo percorso. Secondo l'UNEP, l'agenzia dell'Onu che opera nel campo della tutela ambientale, si definiscono Green Jobs "quelle occupazioni nei settori dell'agricoltura, del manifatturiero, nell'ambito della ricerca e sviluppo, dell'amministrazione e dei servizi che contribuiscono in maniera incisiva a preservare o restaurare la qualità ambientale". Scopo del Consorzio, del quale SafesPro è Capofila, è quello di avviare un percorso di innovazione dell'Offerta Formativa, attraverso l'introduzione di figure professionali inerenti al settore della Green Economy, con l'obiettivo diffondere la sostenibilità ambientale tra tutti i consorziati. Verrà, pertanto, incentivata la trasmissione di know how e di tecnologie all'estero, promuovendo l'internazionalizzazione quale strumento di diffusione delle "buone pratiche" e delle tematiche ambientali. Gli Istituti scolastici e gli Enti di formazione necessitano di sviluppare competenze circa la progettazione di Learning Outcomes che permettano ai discenti di acquisire Unità di Competenze tipiche dei Green Jobs. Inoltre, occorre trasferire competenze imprenditoriali tra i discenti in materia di Green Economy. Le Amministrazioni pubbliche ritengono essenziale promuovere sul territorio politiche volte allo sviluppo della sostenibilità ambientale, anche attraverso la formazione di cittadini attenti alle tematiche eco ed alla tutela del territorio. Si faranno portavoce dell'acquisizione e formalizzazione delle nuove figure sul territorio e nel Repertorio delle Qualificazioni Regionali. Le Associazioni di settore hanno necessità di promuovere l'innovazione professionale eco-sostenibile, allineando la sempre più ampia richiesta di professionisti "green", con l'offerta di personale qualificato e specializzato.

REQUISITI E MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Con il presente Bando di selezione si assegnano n. 5 borse di mobilità con destinazione IRLANDA, n. 6 borse di mobilità con destinazione GERMANIA, n. 5 borse di mobilità con destinazione SPAGNA e n. 4 borse di mobilità con destinazione OLANDA.

Le ulteriori Borse previste dal progetto saranno assegnate con bandi del tutto similari, pubblicati successivamente.

Potranno presentare domanda di partecipazione a "ACCREDITAMENTO SAFES FOR GREEN" i giovani neodiplomati dell'anno 2022-2023 che alla data di pubblicazione del bando presenteranno i seguenti requisiti:

- residenti in Regione Puglia;
- diplomati da non oltre 12 mesi dalla mobilità;
- non impiegati e/o iscritti a corsi di specializzazione;
- conoscenza linguistica livello B1/B2 del QCER.

PRESENTARE LA DOMANDA

La domanda di partecipazione al progetto dovrà essere composta dai seguenti documenti:

- ALLEGATO A – domanda di partecipazione;
- Curriculum vitae, redatto utilizzando il format predisposto nella modulistica allegata al Bando, completo di Foto del candidato e di lettera motivazionale, in italiano e nella lingua di referenza;
- Copia di eventuali certificazioni possedute (linguistiche e non);
- Copia di un documento di identità in corso di validità.

Tutta la documentazione suindicata dovrà essere inviata, come allegato in formato PDF, ed impiegando i format appositamente predisposti, esclusivamente tramite mail al seguente indirizzo di posta elettronica: **safespro@erasmusaccreditation.com**

Per reperire tutta la documentazione si può visitare il sito interamente dedicato al progetto <https://www.safespro.it/it/bando-erasmus-safes-for-green/>

L'oggetto della mail dovrà essere: Candidatura progetto ACCREDITAMENTO SAFES FOR GREEN "Germania o Irlanda o Olanda o Spagna" – "Cognome e Nome".

Tutte le candidature pervenute oltre il termine previsto o in maniera difforme/incompleta da quanto indicato non saranno considerate ammissibili.

Le candidature potranno essere inviate dal 05/03/2024 al 31/03/2024.

Tutte le candidature pervenute oltre il termine previsto o in maniera difforme/incompleta da quanto indicato non saranno considerate ammissibili.

PROCESSO DI SELEZIONE

La selezione verrà effettuata dal Selection Committee, composto dal Direttore di SafesPro, i DS degli Istituti scolastici e docenti di lingue, i quali garantiranno la trasparenza in ottemperanza dei criteri indicati nel bando pubblico, caricato sulla pagina web di ogni Consorzio.

Livello Linguistico	10 pt
Le motivazioni della candidatura	10 pt
Test valutazione competenze	10 pt
Totale Punteggio Massimo	30

In caso di discenti con fewer opportunities saranno applicati i seguenti criteri:

- ISEE < 10.632,94€;
- provenienza da zone depauperanti;
- appartenenti a nuclei familiari di ex dipendenti ILVA che hanno subito licenziamenti o danni di salute;
- appartenente a famiglia con background migratorio.

Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo pari a 18/30.

La graduatoria definitiva dei partecipanti al progetto di mobilità, congiuntamente alle informazioni circa il termine e le modalità entro i quali i candidati potranno prendere visione della documentazione per l'accettazione del tirocinio verrà pubblicata sul sito di SafesPro. Nel caso di disponibilità di posti derivanti da rinunce, si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

Nel caso in cui un candidato risulti idoneo/non beneficiario, SAFESPRO potrà proporre al candidato di partecipare all'esperienza presso un'altra destinazione non indicata nella domanda di partecipazione. In caso di non raggiungimento del numero di candidature per il numero di borse messe a bando, SAFESPRO si avvale di ulteriori 7 giorni per il reperimento di ulteriori candidati. Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs.196/2003, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assegnazione delle borse di tirocinio all'estero.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs.196/2003, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assegnazione delle borse di tirocinio all'estero.

BORSA DI STUDIO

Il beneficiario è esonerato dall'onere di anticipare e/o sostenere in prima persona i costi previsti per la permanenza all'estero e la partecipazione al progetto di Mobilità.

In forza di tale sistema di gestione, infatti, SafesPro si fa carico, anche mediante il partenariato, dell'erogazione dei seguenti servizi:

- Amministrazione e gestione del progetto;
- Individuazione del tirocinio e dell'organizzazione ospitante, sulla base del profilo del candidato, compatibilmente con i settori di tirocinio previsti;
- Preparazione linguistica tramite la piattaforma Europea OLS, culturale e pedagogica dei tirocinanti da effettuarsi prima della partenza. La partecipazione alla preparazione è obbligatoria, pena decadenza automatica dall'ammissione al progetto;
- Corso di lingua erogato dall'organismo ospitante;
- Corso virtuale ad integrazione della mobilità fisica (Blended mobilities) improntato sulle tematiche di tirocinio;
- Viaggio aereo di andata e ritorno verso la destinazione del tirocinio;
- Copertura assicurativa (responsabilità civile e infortuni sul lavoro) per tutta la durata del soggiorno all'estero;

- Alloggio, in base alla prassi seguita dall'ente di accoglienza partner del progetto, la sistemazione è in appartamento condiviso o in famiglia;
- Pocket money contributo parziale alle spese di vitto e trasporti locali;
- Per chi rientra nella categoria delle "Fewer opportunities" verrà erogato un contributo integrativo al pocket money di euro 100;
- Tutoraggio e monitoraggio professionale, logistico e organizzativo per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- Rilascio certificazione e attestati.

Si precisa che i certificati e gli attestati previsti saranno rilasciati esclusivamente nel caso in cui la fase di tirocinio all'estero sia portata a termine e sia consegnata tutta la documentazione richiesta a SafesPro.

N.B.: I TIROCINI NON SONO RETRIBUITI.

RINUNCIA O RINUNCIA ALLA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO PRIMA DELLA PARTENZA

Una volta effettuata la contrattualizzazione, in caso di rinuncia prima della partenza, ove l'ente promotore abbia già provveduto a sostenere spese in nome e per conto del beneficiario (ad es. acquisto biglietto aereo, emissione di polizza assicurativa, ecc.), questi sarà obbligato a rimborsare le eventuali spese o penali sostenute da SafesPro.

RIENTRO ANTICIPATO

In caso di interruzione del soggiorno prima della data prevista di conclusione del progetto, SafesPro potrà richiedere al beneficiario la restituzione delle somme già anticipate per il periodo di tirocinio non effettuato e quindi non riconosciute dall'Agenzia Nazionale.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita sono utilizzati esclusivamente ai fini del procedimento, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali. Si informano i concorrenti interessati ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 13 del decreto legislativo n 196/2003 e in attuazione del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR), che:

- 1) i dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti la procedura, disciplinata dalla legge;
- 2) il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria pena l'esclusione;
- 3) i dati raccolti potranno essere oggetto di comunicazione al personale dipendente, coinvolto nella procedura di selezione per ragioni di servizio, e a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 del decreto legislativo 267/2000;
- 4) il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;

- 5) i dati ed i documenti saranno comunicati agli organi dell'autorità giudiziaria nell'ambito di eventuali procedimenti;
- 6) i diritti degli interessati sono quelli previsti dall'art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003 e dal Regolamento Ue 2016/679 (GDPR).